

# Turquie

## TSKB : financer les entreprises turques qui s'engagent en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes



© Yasin Akgul

### CONTEXTE

La Turquie a le taux d'emploi des femmes le plus faible parmi les pays membres de l'OCDE. En effet, à la fin de l'année 2018, le taux de participation des femmes sur le marché du travail était de 33 %, contre 61 % en moyenne pour l'OCDE. A cela s'ajoutent des écarts salariaux importants entre les femmes et les hommes, ainsi qu'une surreprésentation des femmes dans le secteur informel (44 %, contre 25 % parmi les hommes). Les inégalités de genre en Turquie affectent donc fortement le secteur de l'emploi, limitant ainsi, l'inclusion et l'autonomie économique de nombreuses femmes. C'est en grande partie pour cela que la Turquie se situe au 130<sup>ème</sup> rang sur 149 du classement « gender gap » réalisé par le Forum économique mondial, en 2018. Les autorités turques ont pris conscience de ces enjeux et adopté des mesures devant permettre d'y faire face. Ces mesures figurent au sein des documents stratégiques de la Turquie (Stratégie nationale de l'emploi 2014-2023, Plan d'action national pour l'inclusion socio-professionnelle des femmes 2018-2023), l'objectif étant d'atteindre un taux de participation des femmes à 41 % et un taux d'emploi informel de 30 % parmi les femmes d'ici à 2023.

### DESCRIPTIF

Ce projet a pour objectif d'accompagner la Turquie vers un développement et une activité économique plus inclusive et respectueuse de l'égalité professionnelle entre femmes et hommes, en sensibilisant et en encourageant le financement, par la TSKB, une banque de développement turque, des entreprises désireuses de s'engager sur les enjeux d'égalité professionnelle entre femmes et hommes. Ce projet s'inscrit dans la continuité du projet Emploi des femmes et égalité professionnelle en Turquie (2016), une ligne de crédit accordée à la TSKB, qui a notamment permis le développement d'un outil d'autodiagnostic des écarts en matière d'égalité professionnelle entre femmes et hommes, destiné aux entreprises, conçu sur la base de l'outil français de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT).

### ANALYSE GENRE DU PROJET

Le projet s'articule autour de deux volets : une ligne de crédit à TSKB destinée à sensibiliser, accompagner et financer des entreprises s'engageant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes et un programme d'assistance technique à TSKB (autofinancé par TSKB) afin de renforcer son positionnement (en Turquie et à l'international) d'acteur clé en matière d'intégration du genre dans sa structure et ses opérations. Les entreprises financées par TSKB qui participent au dispositif, ont accès à l'outil d'autodiagnostic perfectionné des écarts entre les femmes et les hommes, mettent en œuvre les plans d'action genre qui en découlent avec le suivi et l'accompagnement de TSKB, et peuvent prendre part à des échanges de bonnes pratiques sur l'égalité professionnelle f/h, orchestrés par TSKB.

### IMPACTS DU PROJET EN MATIÈRE DE GENRE

- Les entreprises se dotent des outils et mécanismes nécessaires pour mener des actions en faveur du genre.
- Amélioration de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Les conditions de travail des femmes en entreprise s'améliorent en Turquie.
- Augmentation de l'intégration professionnelles des femmes et de leur autonomisation économique, notamment en matière d'emploi formel.

#### Turquie Pays



**Juin 2019**  
Début du projet



**Institutions financières,  
Égalité femmes-hommes**  
Secteur(s)



**Turquie**  
Localisation

**10 ans**  
Durée du financement



**Ligne de crédit**  
Outil de financement



**85 000 000 euros**  
Montant du financement

**Türkiye Sınai Kalkınma Bankası  
(TSKB)**  
Bénéficiaire



**#MondeEnCommun**